



Discovery[®]

Profil Indywidualny

Królewna Śnieżka

czwartek, 20 listopada 2025

Rozdział Podstawowy

Dane Osobowe :

Królewna Śnieżka
krolewna@sniezka.com

Telefon :

Data wypełnienia: czwartek, 20 listopada 2025

Data edycji: środa, 4 lutego 2026

Referral Code: AKR_GRU_25

Spis treści

Wstęp	4
Wprowadzenie	5
Indywidualny styl funkcjonowania	5
Królewna w kontaktach z innymi ludźmi	6
Sposób podejmowania decyzji	6
Silne i słabe strony	8
Mocne strony	8
Ewentualne słabe strony	9
Wartości wnoszone do zespołu	10
Skuteczna komunikacja	11
Bariery skutecznego porozumiewania się	12
Mniej świadome aspekty wizerunku	13
Typ antagonistyczny	14
Wskazówki dotyczące dalszego rozwoju	16
Koło 72 Typów Insights Discovery®	17
Dynamika Energii Kolorystycznych Insights Discovery®	18

Wstęp

Dane Profilu Indywidualnego Insights powstały w oparciu o odpowiedzi, jakich Królewna Śnieżka udzieliła w Kwestionariuszu Preferencji Insights, wypełnionym czwartek, 20 listopada 2025.

Korzenie teorii osobowości sięgają V wieku p.n.e., kiedy to Hipokrates zdefiniował cztery odmienne energie, przejawiające się w różnorodności ludzkich temperamentów. System Insights opiera się na modelu osobowości stworzonym przez szwajcarskiego psychologa Carla Gustawa Junga. Model ten przedstawiony został w 1921 r. w pracy pt. „Typy psychologiczne” oraz rozwinięty w kolejnych dziełach. Dokonania Junga, dotyczące typów osobowości, ich odmiennych preferencji oraz możliwości wykorzystania tej wiedzy w różnych aspektach i sferach funkcjonowania, zostały zaadaptowane przez wielu badaczy jako podstawa zrozumienia osobowości ludzkiej i do dnia dzisiejszego są punktem wyjścia dla licznych badań i rozważań.

Profil Indywidualny Insights jest zbudowany w oparciu o typologię Junga i daje podstawę dla pełniejszego zrozumienia siebie jako osoby oraz dla własnego wszechstronnego rozwoju. Badania dowodzą, że lepsze zrozumienie siebie, swoich zarówno mocnych, jak i słabych stron, pozwala rozwinąć efektywne strategie w relacjach interpersonalnych oraz trafnie odpowiadać na wymogi środowiska zewnętrznego.

Niniejszy Profil jest unikalny. Powstał jako wynik starannej selekcji kilku tysięcy permutacji stwierdzeń, w oparciu o odpowiedzi udzielone w Kwestionariuszu Preferencji Insights. Możesz zmodyfikować lub nawet usunąć niektóre zawarte w nim stwierdzenia – jednakże wcześniej upewnij się, zasięgając opinii kolegów, że nie stanowią one nieznanym Ci aspektów Twojego wizerunku.

Staraj się w pełni i aktywnie wykorzystać znajdujące się w Profilu informacje. Postaraj się zidentyfikować kluczowe dla siebie obszary rozwoju i działania, podziel się nimi ze współpracownikami – ich opinie i reakcje mogą okazać się niezwykle istotne ze względu na Twój osobisty i interpersonalny rozwój.

Wprowadzenie

Poniższe stwierdzenia umożliwiają zrozumienie indywidualnego stylu funkcjonowania zawodowego, jaki prezentujesz. Wykorzystaj ten podrozdział, aby pełniej zrozumieć swoje podejście do pełnionych funkcji, relacji interpersonalnych oraz podejmowania decyzji.

Indywidualny styl funkcjonowania

Królowna oczekuje, że rozsądna organizacja, struktura działań oraz ich rozplanowanie, będą źródłem korzyści dla wszystkich. Zdolność zdecydowanego odizolowania się od aspektów emocjonalnych sprawia, że Królowna sprawnie podejmuje decyzje i zachowuje jasność myślenia, nawet jeśli działa pod presją. To, że poważnie traktuje swoje zobowiązania, przejawia się nie tyle w jej słowach, co w praktycznym organizowaniu i realizowaniu zadań. Czasami raczej przejmie pracę innych, niż zostawi ważne zadanie niewykonane, albo wykonane słabo. Jest postrzegana jako człowiek praktyczny, godny zaufania oraz oddany tradycji i wartościom. Królowna postrzega świat w konkretny, określony sposób, chociaż niekiedy bywa bardziej spontaniczna, niż mogłoby się wydawać.

Potrafi z oddaniem i bez znużenia wykonywać rutynowe obowiązki, ale jej poświęcenie nie zawsze zostaje zauważone, ponieważ stara się raczej nie zwracać na siebie uwagi. Docenia estetykę i jakość. Dostrzega, jakie kolory współgrają i dobrze się ze sobą łączą, posiada wysoce rozwinięty smak w dziedzinie sztuki, muzyki i kuchni. Wytrwała w dążeniach, potrafi przez długi czas poświęcać się realizacji jednego, długofalowego zadania, doskonaląc swój umysł. Jest wzorcowym naukowcem, który ceni wiedzę jako taką, dlatego niestrudzenie ją zdobywa. Najlepsze efekty osiąga, kiedy pracuje samodzielnie i w spokoju. Jej silną stroną jest umiejętność gromadzenia technicznych informacji - mogłaby zostać doskonałym badaczem.

Według niej istotne są: porządek, struktura i plan; może uchodzić za osobę skrytą. Myśli w sposób obiektywny oraz skupia się na swoich wewnętrznych przemyśleniach, postrzegając świat przez pryzmat konkretnych faktów. Postrzegana jest jako osoba niezależna intelektualnie. W odniesieniu zarówno do siebie, jak i innych, uznaje zabawę, relaks i spędzanie wolnego czasu za zajęcia wymagające zaplanowania i nadania im odpowiednich priorytetów. Nie ufa ludziom zachowującym się w sposób ostentacyjny, zbyt gwałtowny i szybki.

Poważna, sumienna i lojalna, Królowna jest oddanym pracownikiem. Będzie szukała otoczenia, w którym może pracować spokojnie i efektywnie. Lubi dobrze orientować się w tym, co dzieje się tu i teraz oraz mieć pewność, że wszyscy wypełniają swoje obowiązki. Ponieważ jest realistką, potrafi efektywnie wykorzystać dostępne środki, jest praktyczna oraz potrafi właściwie wyczuć odpowiedni moment do działania. Królowna nie będzie szczydziła starań, aby działać w zgodzie ze swoim poczuciem odpowiedzialności i obowiązku. Królowna czerpie ogromną przyjemność z udoskonalania istniejących technik - dąży do maksymalizacji efektywności i minimalizacji kosztów.

Ponieważ w swojej pracy przyjmuje bardzo analityczne podejście, w sprawach zawodowych najbardziej interesują ją konkretne, podstawowe zasady. Na pozór spokojna, pełna dystansu i bezstronna, nieustannie analizuje w myślach problemy i sytuacje. Królowna jest osobą praktyczną i czerpie dużą satysfakcję z finalizowania konkretnych zadań. Królowna jest łatwo

adaptującą się realistką, która działa, opierając się na tym, co sama widzi, słyszy i wie. Królowna jest zawsze niezwykle praktyczna i rozsądna.

Królowna w kontaktach z innymi ludźmi

Królowna zdecydowanie preferuje spokój oraz odznacza się pomysłowością w wynajdywaniu skutecznych metod znikania z pola widzenia, zwłaszcza wtedy, gdy nakłania się ją do wzięcia udziału w oficjalnym lub towarzyskim spotkaniu. Gdyby otworzyła się na niesprawdzone i niekonwencjonalne rozwiązania, łatwiej akceptowałaby różnorodność, a w rezultacie stałaby się bardziej skuteczna. Nie spieszy się z okazywaniem uczuć, chyba że czuje się wystarczająco swobodnie i bezpiecznie, aby otwarcie wypowiedzieć to, co myśli. Mimo iż jest dość spokojna, a wręcz nieśmiała, Królowna chętnie rozmawia na tematy znane jej wystarczająco dobrze, aby mogła wykazać się gruntowną wiedzą i bogatymi zasobami informacji. Królowna woli poruszać się wśród faktów i informacji aniżeli ludzi i sytuacji; budując relacje interpersonalne, zachowuje ostrożność.

Czasami może mieć problemy z porozumiewaniem się z ludźmi, ponieważ oczekuje, że będą tak samo logiczni i analityczni jak ona. Choć wykorzystuje myślenie do analizowania świata, a nie kontrolowania go, bywa postrzegana (właśnie dlatego, że tak bardzo polega na myśleniu) jako osoba o krytycznym i bezosobowym podejściu do ludzi. Mogą nie odpowiadać jej role wymagające okazywania empatii i współczucia; mimo że troszczy się o innych, woli mieć do czynienia raczej z rzeczami niż z ludźmi. Zaabsorbowana analizowaniem czy rozwiązywaniem problemu, często bywa zamknięta w sobie, może być też cokolwiek nieśmiała. Unika kontaktów, w których staje się obiektem ogólnego zainteresowania, albo musi zabiegać o czyjąś uwagę.

Może przedkładać własny, wewnętrzny dialog nad towarzyskie, mało znaczące pogawędki, do których odnosi się bardzo krytycznie. Kiedy wykorzystuje swoją wysoce rozwiniętą umiejętność krytycznej oceny w stosunku do otaczających ją ludzi, jej szczerość może zostać niesłusznie odebrana jako złośliwość. W sytuacjach konfliktowych wydaje się opanowana, niewzruszona, skuteczna i pragmatyczna. Potrafi niezwykle kompetentnie uzyskiwać istotne informacje, zadając nader trafne i adekwatne pytania. Królowna lubi ciche, spokojne otoczenie oraz podobnych sobie współpracowników.

Sposób podejmowania decyzji

Królowna większość swoich osiągnięć zawdzięcza determinacji i wytrwałości w dążeniu do spełniania lub przekraczania swoich wysokich standardów. Aby podjąć rozsądne, racjonalne decyzje co do przyszłości, Królowna potrzebuje dłuższej chwili do namysłu. Przekonują ją gwarancje, zapewnienia oraz przykłady prawdziwych zdarzeń i doświadczeń z przeszłości. Ludzie, którzy koncentrują się mniej niż ona na wykonywanej pracy, mogą powodować jej zniecierpliwienie. Ma zdolność zauważania tego, co jest dla danej sprawy istotne oraz działa zgodnie z tymi spostrzeżeniami.

Postrzega życie jako intelektualne wyzwanie i zawsze musi wszystko dokładnie przemyśleć, zanim podejmie decyzję. Czasami jej cięte, krytyczne i nierzadko uporczywe pytania sprawiają, że inni czują się atakowani i przyjmują postawę obronną. Kiedy podejmuje decyzje, zawsze stara się myśleć w tak logiczny, analityczny i wysoce uporządkowany sposób, jak to możliwe. Jest powściągliwa w wyrażaniu swoich uczuć i raczej powoli podejmuje decyzje, ponieważ chce zgromadzić wszystkie ważne informacje, zanim przejdzie do ostatecznego działania. Ma

tendencję do rozdzielania różnych aspektów swojego życia; pragnie przewidywalności oraz woli znać z wyprzedzeniem różne opcje i dostępne warianty.

Woli koncentrować się na swoich wewnętrznych refleksjach i jest bardziej skłonna przyjąć postawę: „poczekamy - zobaczymy” niż od razu oferować zgodę. Kiedy wyciąga wnioski, potrafi korzystać zarówno z własnych przemyśleń, jak i cudzych opinii. Każdy projekt uznaje za intelektualne wyzwanie i zagłębia się w rozważaniach na każdym etapie podejmowania decyzji. Dopóty odczuwa dyskomfort, poruszając się poza obszarem własnego doświadczenia, dopóki nie zgłębi w pełni problemu. Chętnie rozważa i przyswaja informacje, lecz nie lubi być nakłaniana do podjęcia szybkich decyzji. Jeżeli coś wyda jej się nieracjonalne, Królewna woli zaryzykować i nie brać tego pod uwagę, nawet jeśli jest to kwestia o krytycznym znaczeniu.

Notatki

Silne i słabe strony

Mocne strony

W tym podrozdziale zdefiniowane są kluczowe mocne strony, jakie posiadasz oraz jakie wnosisz do organizacji. Masz też zapewne wiele zdolności oraz umiejętności w innych obszarach. Jednakże wymienione poniżej stanowią prawdopodobnie najbardziej fundamentalne z tych, które możesz wnieść do swojej organizacji.

Królewna - Twoje mocne strony:

- Wysoko ceni prawdę i wzniosłe idee.
- Sprawnie realizuje rutynowe zadania.
- Dobrze zorganizowana.
- Konsekwentnie stosuje kryteria oceny.
- Potrafi dyskretnie wspierać współpracowników.
- Jest zwolenniczką praktycznego podejścia do rozwiązywania problemów.
- Kieruje się zdrowym rozsądkiem.
- Dąży do odkrycia i zrozumienia zasad leżących u podstaw każdego podejmowanego działania.
- Perfekcjonistka.
- Spokojna i sumienna.

Notatki

Silne i słabe strony

Ewentualne słabe strony

Jung powiedział: „Mądrość polega na akceptacji faktu, że każda rzecz posiada swoje dwie strony”. Znanie jest też stwierdzenie, jakoby słabość była niczym innym, jak siłą wykorzystywaną w nadmiarze. Odpowiedzi, jakich udzieliłaś na pytania Kwestionariusza wskazują obszary Twoich prawdopodobnych słabości.

Królewna - Twoje możliwe słabe strony:

- Kiedy intensywnie pracuje nad jakimś zadaniem, może gorzej reagować na zmiany.
- Może brakować jej motywacji, jeśli zadania nie są dostatecznie złożone.
- Może stać się nieefektywna, gdy w grę wchodzi silne emocje.
- Czasami niechętnie ujawnia swoje pomysły i odczucia, nawet jeśli uważa je za ważne i interesujące.
- Czasem nie zdaje sobie sprawy z uczuć innych osób.
- Może mieć trudności z „wyłączeniem się” z pracy.
- Z reguły przedkłada fakty nad uczucia.
- Nie lubi, gdy się jej przeszkadza i zmusza do nagłych zmian.
- Niechętnie podejmuje ryzyko związane z nowymi pomysłami.
- Czasem zbyt koncentruje się na pojedynczym aspekcie problemu, ryzykując, że nie będzie mogła dostrzec całokształtu zagadnienia.

Notatki

Wartości wnoszone do zespołu

Każdy człowiek wnosi do swojego środowiska niepowtarzalne zdolności, atrybuty i oczekiwania. Pomyśl o wyjątkowych doświadczeniach i umiejętnościach, jakie możesz zaoferować swojej organizacji, podziel się nimi z pozostałymi członkami zespołu.

Jako członek zespołu, Królewna :

- Dzięki niej zespół koncentruje się na realistycznych celach.
- Stara się sprawdzać wszystko dwa razy.
- Jest krytyczną obserwatorką, skupiającą się na szczegółach.
- Będzie zachęcała zespół do przemyślenia wszystkich możliwych rozwiązań.
- Wydarzenia poruszające emocje nie mogą przeszkodzić jej w wykonywanej pracy.
- Rozwiązuje problemy w sposób systematyczny i metodyczny.
- Często kwestionuje informacje ogólnie przyjęte za prawdziwe i obala mylne założenia.
- Pomaga unikać błędów.
- Znana jest ze swoich zdolności kierowniczych.
- Wnosi do zespołu matematyczną dokładność i precyzję.

Notatki

Komunikowanie się

Skuteczna komunikacja

Komunikacja jest skuteczna jedynie wówczas, gdy przekaz nadawcy jest adekwatnie odebrany i zrozumiany przez odbiorcę. Dla każdego z nas niektóre strategie są bardziej efektywne, niż pozostałe. Niniejszy podrozdział, poświęcony temu, jakie preferencje w komunikacji posiadasz, przedstawia niektóre z kluczowych strategii prowadzących do jak najskuteczniejszego porozumiewania się z Tobą. Wskaż stwierdzenia najbardziej istotne i, jeśli chcesz, podziel się nimi z pozostałymi członkami zespołu.

Królewna - komunikując się z nią:

- Upewnij się, że jest gotowa do dyskusji, zanim podejmiesz dalsze kroki.
- Mów jasno i zwięźle, skoncentruj się na bieżącym zadaniu.
- Postaraj się najpierw poznać ją samą, zanim zechcesz poznać jej krytyczną opinię na dany temat.
- Zatrzymaj dla siebie uwagi natury osobistej.
- Fakty i informacje prezentuj w sposób logiczny i uporządkowany.
- Doceniaj jej wysiłek intelektualny i zaangażowanie.
- Przedyskutuj i uzgodnij ostateczne terminy wykonania zadania.
- Przedstaw jej wszystkie fakty.
- Postępuj w sposób metodyczny i uporządkowany.
- Upewnij się, że twoje zdecydowane deklaracje i twierdzenia są uzasadnione!
- Mów cicho i spokojnie, unikaj nadmiernej ekspresji i emocjonalności.
- Staraj się mówić spokojnie.

Notatki

Komunikowanie się

Bariery skutecznego porozumiewania się

Niektóre strategie komunikacyjne bywają mniej skuteczne w odniesieniu do różnych osób. Takie mniej lub bardziej efektywne strategie posiadasz także i Ty. Poniżej wyszczególniono to, czego powinno unikać się w komunikacji z Tobą. Te informacje mogą posłużyć do rozwinięcia silnych, skutecznych i możliwych do zaakceptowania dla obu stron, strategii komunikacji.

Królewna - komunikując się z nią w żadnym wypadku:

- Nie wymagaj, aby zajęła pozytywne stanowisko w kwestiach, których nie miała czasu przemyśleć.
- Nie sentymentalizuj.
- Nie bagatelizuj szczegółów.
- Nie rób aluzji.
- Nie bądź niekonsekwentny i nie postępuj jak ktoś, kto mówi jedno, a robi drugie.
- Nie okazuj zniecierpliwienia lub zdenerwowania, kiedy widzisz jej zewnętrzny spokój.
- Nie oczekuj, że natychmiast nawiąże bliskie stosunki i przyjaźnie.
- Nie mów zbyt dużo i zbyt często, gdyż bardziej niż Twoje słowa interesują ją wymierne efekty Twojej pracy.
- Nie wydawaj długich ustnych poleceń.
- Nie krytykuj jej potrzeby samotności.
- Nie łam danego słowa, dotrzymuj obietnic.
- Nie komentuj jej wyglądu zewnętrznego.

Notatki

Mniej świadome aspekty wizerunku

Nasze własne postrzeganie siebie może być odmienne od tego, jak widzą nas inni. To, kim jesteśmy ukazujemy światu poprzez naszą „personę” - czyli nasz zewnętrzny wizerunek - i nie zawsze zdajemy sobie przy tym sprawę, jak wpływają nasze mniej uświadamiane zachowania na innych. Te właśnie zachowania określane są jako „mniej świadomy wizerunek”. Wskaż najistotniejsze stwierdzenia, odnoszące się do tego, czego sobie nie uświadamiasz, oraz zweryfikuj ich autentyczność, pytając o zdanie przyjaciół i kolegów.

Pewne aspekty Twojego wizerunku, których nie jesteś w pełni świadoma:

W obliczu problemu Królewna woli unikać konfrontacji. Może być to przeszkodą w dochodzeniu do satysfakcjonujących rozwiązań. Dzięki korzystaniu z sugestii i opinii innych mogłaby wcześniej rozpoznawać niepraktyczne pomysły i szybciej wprowadzać konieczne zmiany i ulepszenia. Może osiągać ostateczne rezultaty wolniej niż inni, ponieważ najbardziej stymulującą dla niej częścią pracy jest sam etap gromadzenia informacji.

Daży do perfekcji i może z nadmierną wrażliwością reagować na krytyczne uwagi na temat jej pracy. Ponieważ może być postrzegana jako osoba cokolwiek zimna i obojętna, powinna być bardziej świadoma własnych uczuć, jak również brać pod uwagę poglądy i uczucia innych. Na ogół ucieka od szybkiego podejmowania decyzji - postępując w ten sposób, nawet nie przypuszcza, jakich trudności może przysparzać ludziom przywykłym do pracy w znacznie szybszym tempie. Może być postrzegana jako mało wrażliwa, obojętna i chłodna, jako ktoś dążący wiecznie do poprawności, przewidywalności, analiz, logiki i systematyczności. Powinna włożyć nieco wysiłku w doskonalenie jasności swoich wypowiedzi oraz przyjąć postawę bardziej zorientowaną na działanie.

Może zachowywać się skrycie i z dystansem, trudno jest ją dobrze poznać, ponieważ swoimi uczuciami chętnie dzieli się jedynie z ludźmi, którym ufa. Wyrażanie wdzięczności za okazaną pomoc sprawia jej trudność, a nawet wywołuje zażenowanie. Królewna może sprawiać wrażenie, że jest zwolenniczką ekonomicznego gospodarowania energią, powinna zatem uważać, aby nie zostało to uznane za lenistwo ani faktycznie nie przerodziło się w nie. Poszukuje prywatności oraz woli zachowywać nie tylko emocjonalny dystans w relacjach z ludźmi, ale również fizyczny dystans, kiedy komunikuje się z nimi. Królewna ma raczej skrytą naturę, dlatego nie zadaje zbyt wielu pytań. Można ją zachęcić do podzielenia się swoimi spostrzeżeniami na temat nowych pomysłów, jeśli zwolni się nieco tempo interakcji.

Notatki

Typ antagonistyczny

Opis zawarty w tym rozdziale oparty jest na charakterystyce Twojego antagonistycznego typu Insights. Zapoznanie się z poniższymi informacjami może być pomocne w budowaniu strategii rozwoju osobistego oraz zwiększeniu skuteczności kontaktów interpersonalnych.

Rozpoznawanie Twojego typu antagonistycznego

Królewna - typem antagonistycznym jest dla niej Inspirator, „Ekstrawertyczny Uczuciowy” typ według modelu Junga.

Inspiratorzy są otwarci i entuzjastyczni, lubią podejmować takie działania, które pozwalają im rozwijać i utrzymywać liczne kontakty z innymi. Rozgadani i umiejętnie zwracający na siebie uwagę, doskonale prezentują oraz promują własne idee i pomysły. Potrafią wzbudzać nimi w innych ludziach autentyczny zapał i entuzjazm. Posiadają szerokie grono znajomych i zwykle są zaangażowani w liczne, rozległe relacje towarzyskie.

Królewna może być zdania, że Inspirator zwykle nietrafnie ocenia umiejętności zarówno własne jak i innych. Inspirator często zbyt szybko i pochopnie wyciąga korzystne z jego punktu widzenia wnioski, nie gromadząc jednakże uprzednio wszystkich niezbędnych informacji. Jego działania mogą przez to sprawiać wrażenie mało spójnych. Planowanie własnego czasu oraz sprawowanie kontroli nad terminowym przebiegiem zaplanowanych działań przychodzi Inspiratorowi z pewnym trudem. Posiada on dar umiejętnego, efektywnego przekonywania innych, przez co osoby mniej ekstrawertyczne oraz w mniejszym stopniu nastawione na osiągnięcia - jak na przykład Królewna - mogą postrzegać go jako osobę usiłującą manipulować ludźmi. Jednakże nawet Inspirator odbiera niekiedy konflikt lub odrzucenie bardzo osobiście i z goryczą.

Inspirator może żyć w przekonaniu, jakoby był w naturalny sposób lepszy od większości ludzi, przez co Królewna może odbierać go jako osobę nieco zarozumiałą. Inspirator zdecydowanie przedkłada komunikację słowną ponad pisemną oraz nie lubi i może unikać zadań wymagających wyjątkowego skupienia na szczegółach czy czysto papierkowej pracy. Ze względu na niezwykłą łatwość wysławiania się oraz „kwiecisty” styl wypowiedzi, Królewna uważa go za osobę nieco powierzchowną.

Notatki

Typ antagonistyczny

Komunikacja z Twoim antagonistą

W tym podrozdziale odnajdziesz sugestie co do strategii, które może wykorzystać, aby skutecznie komunikować się ze swoim typem antagonistycznym.

Królewna Śnieżka - jak wyjść naprzeciw oczekiwaniom Twojego antagonistycznego typu:

- Wyrażaj zainteresowanie jej opiniami i chętnie rozmawiaj z nią na tematy osobiste.
- Bądź spontaniczny i zgodny.
- Przedstawiaj takie informacje, które ożywiają rozmowę.
- Zachęcaj ją do realizowania ustalonego planu.
- W trakcie spotkania zadbaj o to, by rozmowa zachowała pewną strukturę, a jednocześnie pozostań elastyczny.
- Na jej optymizm odpowiadaj bardziej realistycznym spojrzeniem na świat.

Królewna Śnieżka - w kontaktach z Twoim antagonistycznym typem w żadnym wypadku:

- Nie pozwól, aby jej entuzjazm odwiódł Cię od sedna sprawy.
- Nie próbuj ograniczać czasu, który poświęcasz na rozmowy z nią.
- Nie wychodź z założenia, że zostałeś wysłuchany.
- Nie stwarzaj nieprzyjaznej atmosfery pozbawionej uczuć.
- Nie zachowuj się agresywnie, nie odrzucaj jej pomysłów bez uzasadnienia.
- Nie przytłaczaj jej nieistotnymi informacjami.

Notatki

Wskazówki dotyczące dalszego rozwoju

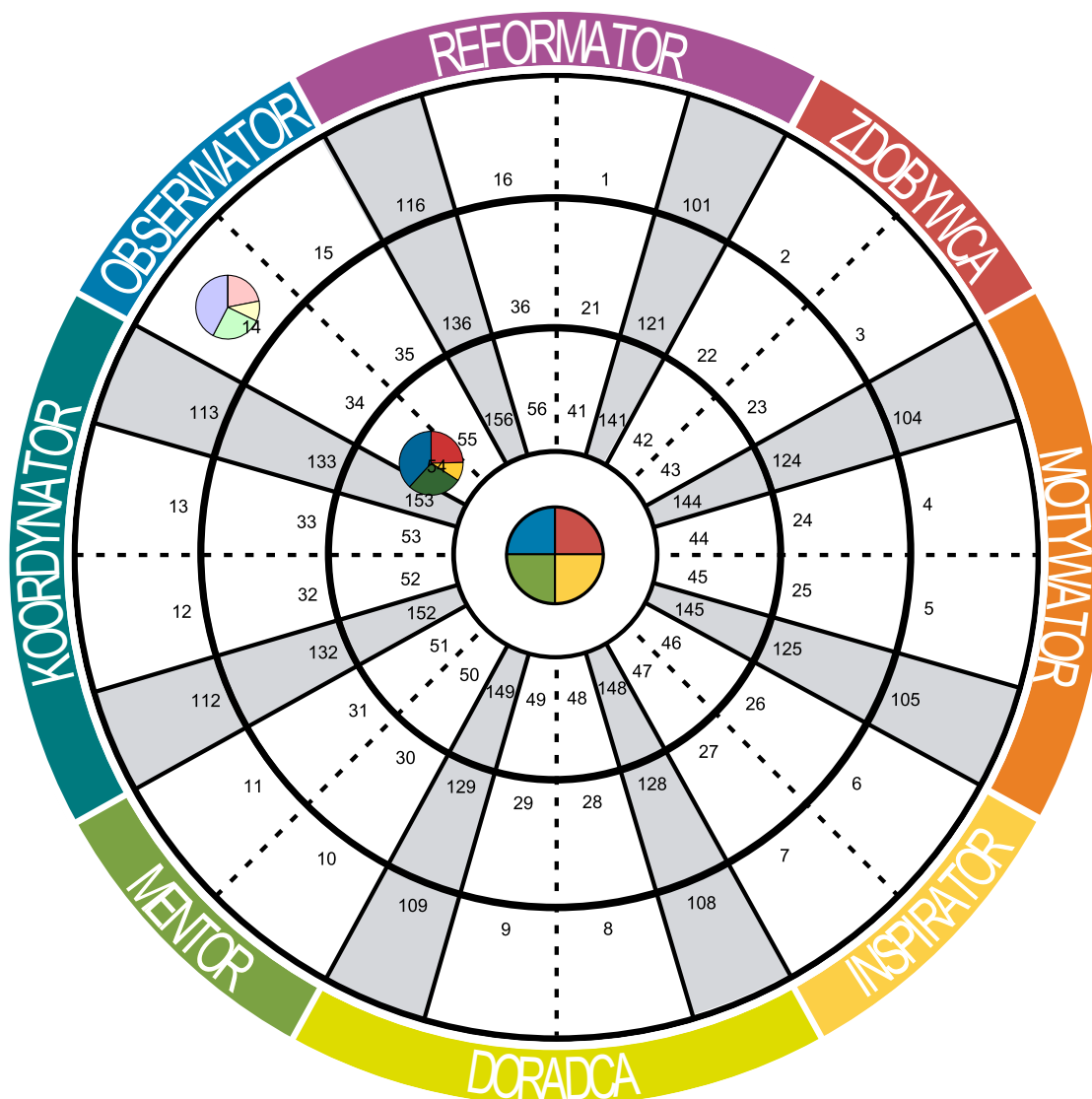
Insights nie służy do pomiaru zdolności, inteligencji czy poziomu wykształcenia. Niemniej poniżej możesz odnaleźć pewne sugestie co do możliwych kierunków własnego rozwoju i samodoskonalenia. Można tam znaleźć istotne obszary, którymi dotychczas nie poświęcano wystarczająco dużo czasu - teraz mogą one zostać włączone do planu rozwoju osobistego.

Królewna może odnieść korzyści:

- Spotykając się i rozmawiając z ludźmi, których charakteryzuje większa energiczność i asertywność.
- Mówiąc czasami bez zastanowienia i przygotowania.
- Starając się zaprezentować swoje zdanie w ciągu pierwszych dziesięciu minut zebrania.
- Ucząc się czerpać radość ze stojących przed nią możliwości.
- Aktywnie poszukując nowych ludzi i doświadczeń.
- Próbując szybciej reagować na pytania i wypowiedzi bardziej ekstrawertycznych współpracowników.
- Unikając postrzegania ludzi wylewnych jako nieautentycznych i sztucznych.
- Interesując się odczuciami i poglądami współpracowników na dany temat.
- Przeprowadzając prezentacje grupowe, kiedy nadarza się odpowiednia okazja.
- Sprawiając wrażenie osoby bardziej zaangażowanej w działania grupy.

Notatki

Koło 72 Typów Insights Discovery®



Świadoma pozycja na Kole

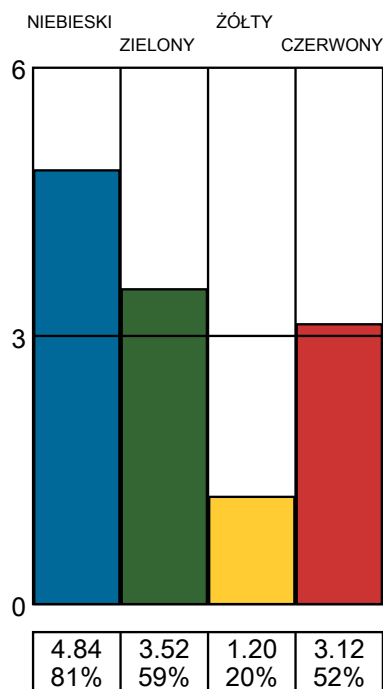
54: Obserwator Koordynator (Akomodujący)

Mniej świadoma pozycja na Kole

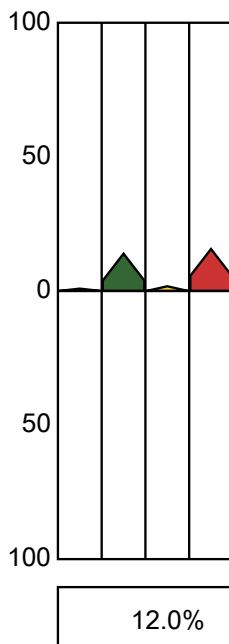
14: Obserwator Koordynator (Skoncentrowany)

Dynamika Energii Kolorystycznych Insights Discovery®

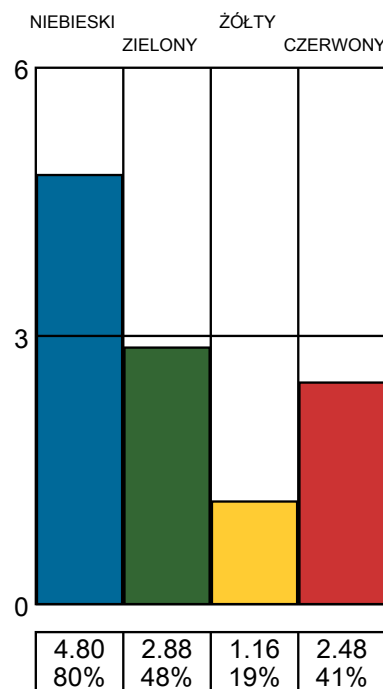
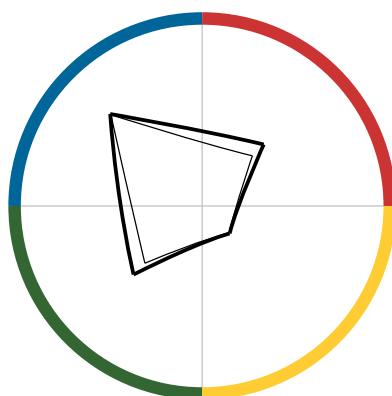
Świadome Ja



Przepływ Preferencji



Mniej świadome Ja



— Świadome
— Mniej świadome



GLOBAL HEADQUARTERS PROFILE: D_PR_RETENTION
Insights Learning & Development
Terra Nova, 3 Explorer Road, Dundee, DD2 1EG, Scotland, UK.
TELEFON: +44(0)1382 908050 FAX: +44(0)1382 908051
E-MAIL: insights@insights.com STRONA INTERNETOWA: www.insights.com